

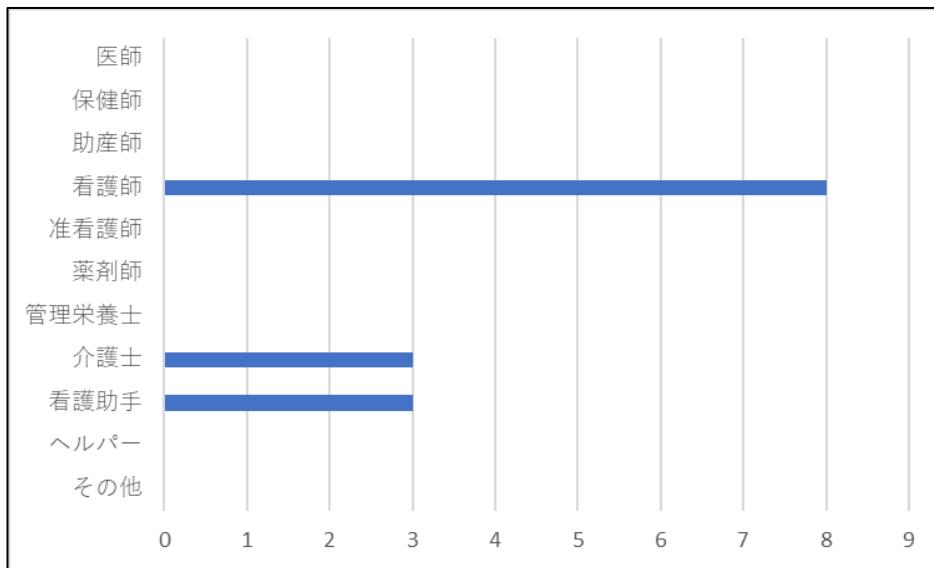
# 出前講座報告書

記載者：上畑 克哉

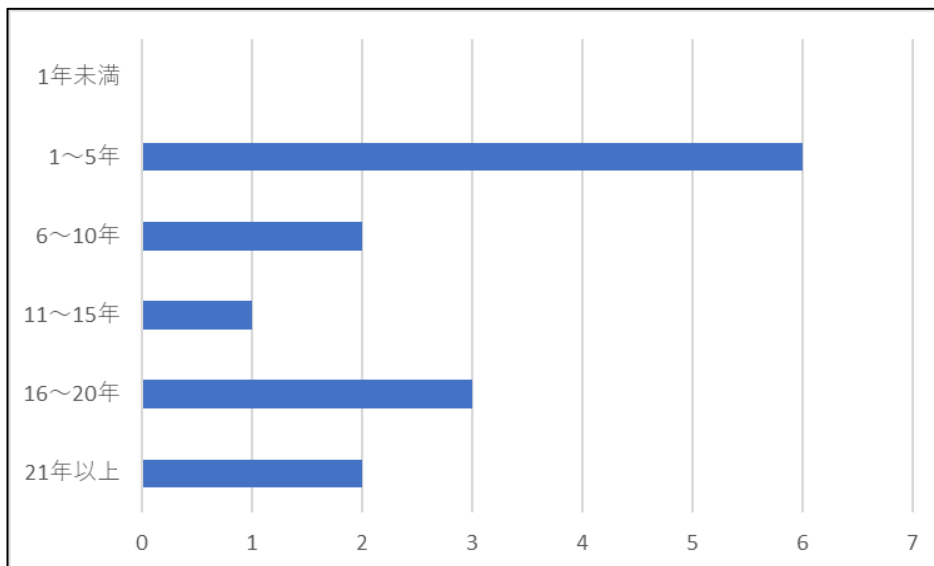
項目	内容	
研修テーマ	KYT の実践研修（転倒リスクが高い場面の KYT）	
担当者	上畑 克哉、長濱 幸	
施設名	平島病院	阪神北支部
開催日時	令和 6 年 2 月 29 日（木） 15：00 ～15：45	
受講者数	17 名	
依頼内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講義内容：KYT の実践研修（転倒に関するもの）</li> <li>・講義時間：15 時 00 分～15 時 45 分</li> <li>・参加人数：看護師・看護助手 計 20 人程度</li> </ul>	
委員会での審議内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修時間が 45 分間であり、KYT4 ラウンドの活用については要点を押さえて短時間で講義する。</li> <li>・グループワークの時間を設ける。</li> </ul>	
研修・実践内容	<p>医療安全委員会の KYT 資料を編集した講義資料を用いて、15 分間の講義を実施した。その後、1 グループ 4～5 名に分かれて KYT を実施した。KYT の題材は、トイレ内で転倒リスクが高まっている場面のイラストを用いた。発表の時間を 5 分設けて全体で共有した。講評のあと、安全管理者と看護部長から挨拶があり終了とした。</p>	
受講者の反応、評価	<p>研修後のアンケート回収率は参加者 14 人中 14 人で 100%だった。  <b>【KYT 基礎】【研修内容の理解】</b>について、参加者全員が「理解できた」もしくは「だいたい理解できた」との回答だった。<b>【今後の活用】</b>についても「活用できる」「だいたい活用できる」の回答が 100%だった。            アンケート集計結果より、研修会参加者の理解度は高く、現場で研修内容の活用が期待される結果が得られたと考える。また、研修内容に対する要望や質問はなかった。</p>	
振り返りや意見	<p>講義は 15 分、グループワーク 30 分弱と短時間での研修となったが、スライドの編集により対応できた。グループワークでは、ファシリテーションガイド（資料）を用いて、サブ講師と分担しながらファシリが実施できた。参加者の約半数が看護助手（ヘルパー）であったが、グループワークはグループ内の看護師が主導しながら、活発な意見交換ができていた。発表では各グループとも、1 つの行動目標を立案することができた。</p> <p>研修時間は施設側の意向もあるが、最低でも 1 時間程度が妥当ではないかと感じた。</p>	

【アンケート集計結果】 研修参加者：17名、アンケート回答者：17名

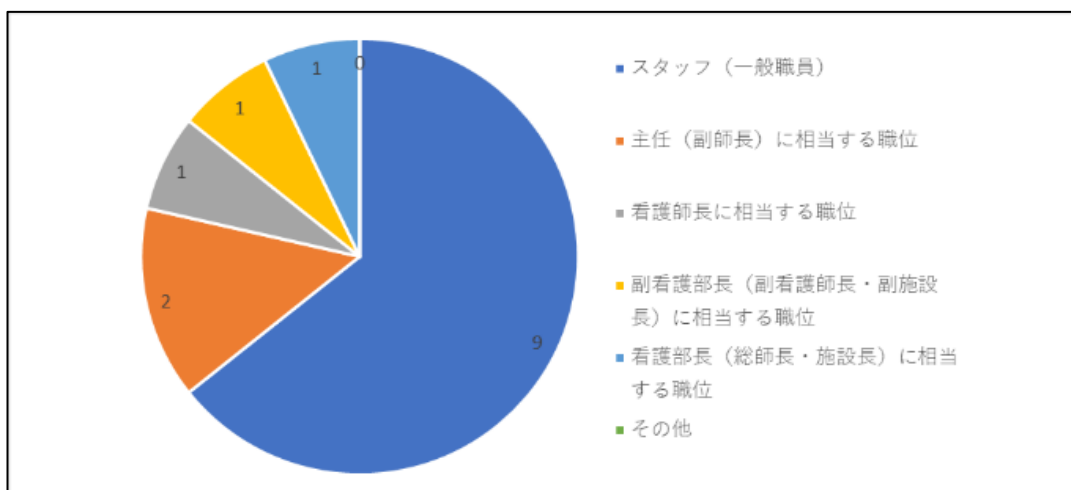
●ご自身について該当する回答にチェックを入れて下さい【職能（職種）】



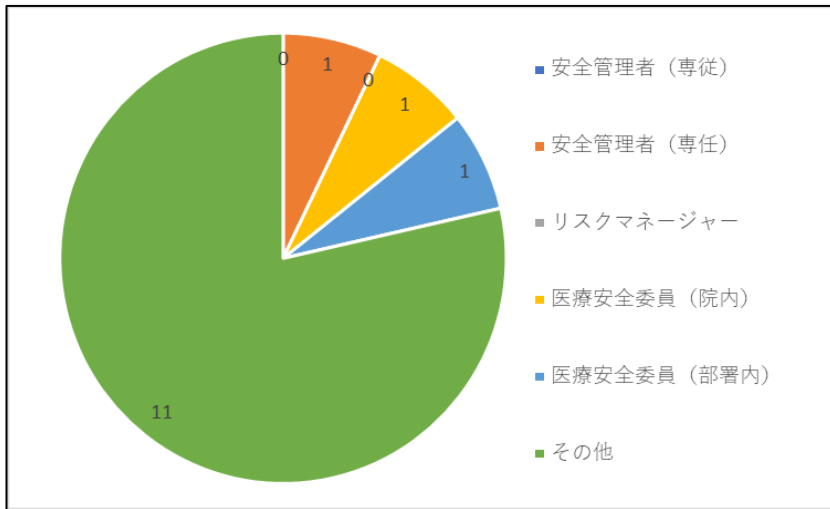
●ご自身について該当する回答にチェックを入れて下さい【経験年数】



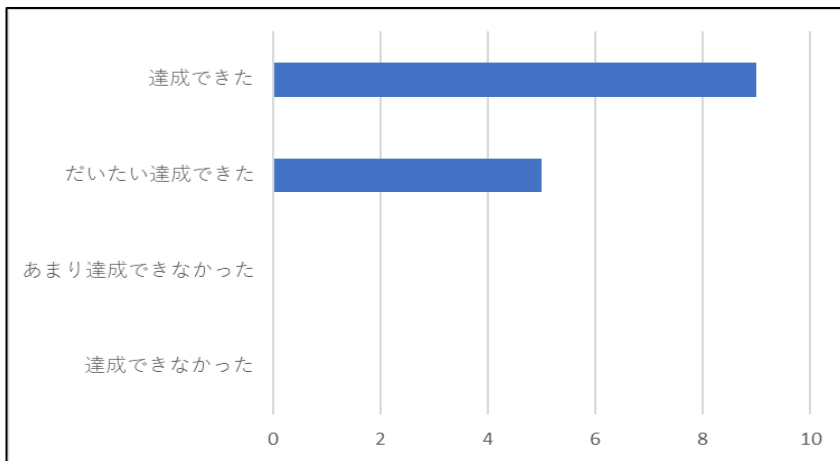
●ご自身について該当する回答にチェックを入れて下さい【職位】



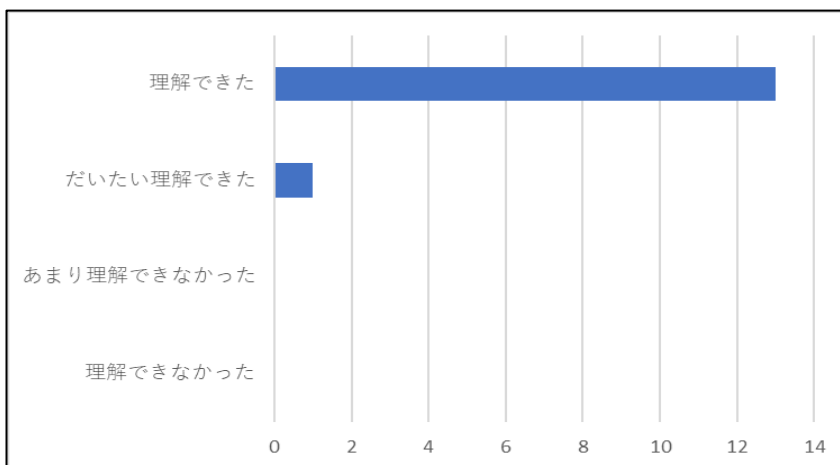
●ご自身について該当する回答にチェックを入れて下さい【自施設での役割】



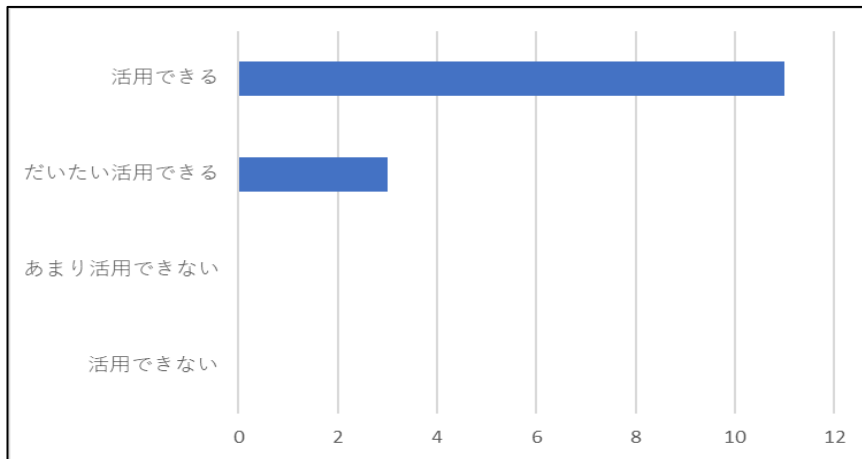
●研修会について該当する回答にチェックを入れて下さい【KYT 基礎 4 ラウンド法の理解】



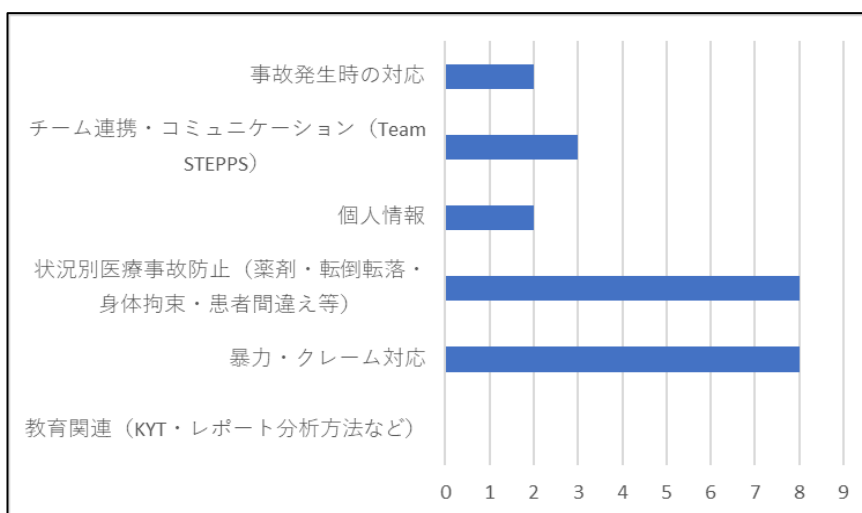
●研修会について該当する回答にチェックを入れて下さい【研修内容の理解】



●研修会について該当する回答にチェックを入れて下さい  
【今後の活用】



●今後の研修会として希望されるテーマを選んで下さい。(複数回答可)



●この研修会について、どこで知りましたか？

- ・病棟の掲示物で知った (7名)
- ・師長から参加を勧められた (3名)
- ・リスク委員会で知った (1名)
- ・看護協会ホームページで知った (1名)
- ・その他 (2名)

●KYT 研修についての意見

- ・介護職が多かったが看護師と共有できたので良かった
- ・日々の行動を見直すことができました
- ・複数の意見があり勉強になりました
- ・知っているけど、やってみると意外に難しいので、定期的にやるのがいいと思いました
- ・KYT ラウンドに沿って1つの場面について、要因と対策について考えることで、普段の業務において起こりえるリスクを予測することに繋がると感じた
- ・院内で実施が難しい KYT の実施方法について学ぶことができた
- ・グループワークがあり、実際に4ラウンド法を行うことで、今後の業務内でも活用していけると思った
- ・実際にグループワークをして分かりやすかった
- ・継続していかないといけないと思いました
- ・改めて指差し呼称の重要性が理解できた
- ・分かりやすかったです

## ●研修全体についての意見

- ・他の方の意見を聞く良い機会になりました
- ・今後、KYT4 ラウンドの活用をしていきたいです
- ・他部署の人と会話できるので集合研修やグループワークはいいと思います
- ・グループワークを通じて、自分に無い考えに気づくことができた
- ・転倒させない→転倒しても重症化させないという考え方が分かった
- ・ミニカンファレンスもとても良かったです
- ・グループワークをすることで様々な意見を聞くことができた
- ・勉強になりました

## 【研修風景】

